

济办简备字 043 号

# 应急管理简报

(安全生产治本攻坚三年行动专刊·第 98 期)

济宁市应急管理局

(总第908期)

2026年4月20日

## 目录

- 任城区打造济阳街道“九小场所”治理样板，扎实开展安全生产“扫街”行动
- 曲阜市培育“1+3+N”梯队化企业安全生产人才体系
- ◆全市化工危化品企业“安全明白人”（主要负责人）专题培训会召开
- ◆金乡县灵活使用本土安全专家，增强全县风险防控屏障

## 任城区打造济阳街道“九小场所”治理样板， 扎实开展安全生产“扫街”行动

任城区直面“九小场所”监管难题，秉持“以人为本、预防为主、标本兼治、综合治理”的工作思路，以“扫街”行动为切入点，以提升监管人员素质能力为目标，探索切实可行的基层管理模式。市安办、市应急局火灾防治管理科全程帮扶指导，选定济阳街道为整治示范点，打造样板后在任城区全面推广，促进“九小场所”安全治理成效显著提升。

**专家下沉，推动基层排查从“凭经验”向“靠专业”转变。**区安办牵头组建工作专班，依据市安办工作思路，邀请市消防救援局、市供电公司抽调业务骨干组成专家团，聚焦“九小场所”用电用气、消防设施、疏散通道等存在的常见问题隐患，以典型案例为牵引，赴各镇街（开发区）开展巡回式培训帮带。培训中，通过现场剖析各类事故成因，手把手、面对面传授电气线路私拉乱接、液化气罐超量存放、消防通道堵塞等常见隐患的识别要点和整改方法标准，专家团队入户开展“沉浸式”传授检查，实现“检查一户、培训一户、规范一户”。

**试点先行，推动排查整治从“运动式”向“机制化”转变。**选取济阳街道作为试点单位，通过先行先试系统总结济阳街道“街道—社区—网格”三级安全管控经验，指导各镇街借鉴展开。各镇街成立由主要领导担任组长的专项工作领导小组

组，统筹推进整治工作。依托全区 1541 个综治网格，明确镇街包保干部、社区“两委”成员、网格员分别担任一、二、三级责任人，实现辖区“九小场所”监管全覆盖、无死角。全区统一推行红、黄、蓝三色风险分类监管机制，建立行业部门联合检查机制，由应急、城管、市场监管等部门组成联合检查组，开展巡回式排查指导。对高风险场所落实社区一对一包保，定期开展“回头看”行动，严防隐患反弹回潮，形成分级负责、条块结合、整体联动的高效治理格局。

**多维宣教，推动安全意识从“要我做”向“我要做”转变。**全面推广济阳街道“线上微课堂+线下专题训”的立体化宣教矩阵，推动安全知识精准输送至“九小场所”一线。各镇街参照济阳做法，线下印制发放燃气安全、消防安全明白纸 3 万余份、宣传海报 3600 份。线上依托各类联络群，定期推送警示案例和安全提示，对高风险店铺实行一对一精准提醒。每月推出安全知识“微课堂”讲解消防知识，实现“屏对屏”便捷学习，定期邀请安全专家开展专题培训，组织餐饮、商超等重点行业开展应急疏散和灭火实战演练，从业人员和群众的安全防范意识与应急处置能力得到有效提升，全区基层治理基础进一步巩固夯实。

# 曲阜市培育“1+3+N”梯队化 企业安全生产人才体系

曲阜市立足工作实际，以企业“安全明白人”培育为核心，构建“1名核心明白人统筹、3名骨干明白人支撑、N名岗位明白人覆盖”的梯队化企业安全生产人才体系，配套“选拔—培育—考核—使用—复评”全链条管理机制，以“五化”工作法，破解基层安全管理“无人管、不会管、管不好”的痛点。

**选拔精准化，建强“明白人”分级梯队。**明确分类定标，明确“核心、骨干、岗位”三类明白人选拔标准，覆盖企业决策层、管理层、操作层，实现安全管理全员参与；规范台账管理，建立“一企一档、一人一卡”电子台账，实现“明白人”信息动态更新、精准管控；实施政企协同，企业自主推荐与镇街、行业部门审核相结合，确保选拔人员具备相应能力。

**培育体系化，提升“明白人”履职能力。**分层次设立课程，针对三类明白人，定制“法规政策+专业技能+实操演练”课程，紧密贴合岗位需求；多元化培训模式，推行“集中授课+专家带教+线上学习+师徒帮带”四位一体培育模式，解决“学不会、用不上”问题；标准化三维考核，实行“理论+实操+业绩”三维考核，颁发统一证书，确保“明白人”真懂真会。

**排查清单化，发挥“明白人”一线优势。**充分发挥安全“明白人”扎根一线工作，专业、实践经验丰富的优势，牵头

编制本企业问题隐患专属排查清单，明确排查重点与责任，建立岗位明白人每日巡查、骨干明白人每周汇总、核心明白人每月研判的隐患排查治理工作机制，实现隐患早发现、早处置。

**整改闭环化，保障“明白人”工作实效。**依托安全生产数字化平台，实现隐患“上报—派单—整改—复核—销号”全流程线上闭环，实时监控整改进度。建立三色预警机制，对隐患整改实行“红（重大）、黄（较大）、绿（一般）”三色预警，确保重大隐患挂牌督办、按期销号。激励约束并重，企业建立内部奖励制度，对隐患排查成效显著者给予奖励，对整改不力者，依法依规追责问责。

**推广示范化，构建“明白人”长效机制。**选取重点镇街、行业开展试点，总结经验，优化模式，通过组织现场观摩，实现以点带面推广，将培育工作纳入日常督导内容，建立定期通报机制，确保模式落地生根。通过企业“安全明白人”培育工程建设，使其成为企业安全管理的“主力军”，隐患自查自改成效显著提升，实现从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变。

## 工作简讯

**全市化工危化品企业“安全明白人”（主要负责人）专题培训会召开。**为切实提升全市化工危化品企业关键岗位人员安全生产履职能力，压实企业安全生产主体责任，3月11日，全市化工危化品企业“安全明白人”（主要负责人）专题培训会召开，市应急局党委委员、副局长孔繁华主持。市应急管理综合执法支队主要负责人，市应急局相关科室监管执法人员，市化工专班各工作组组长，中石化济宁分公司、中石油济宁分公司主要负责人，38家重点化工危化品企业的主要负责人在市主会场参会。本次培训邀请中国石油大学专家以《安全生产核心能力提升与实践》为题进行专题授课。专家结合当前化工行业安全发展形势和典型事故案例，从坚持守法合规的安全生产底线、理解化工安全的特点和安全管理需求、掌握化工安全管理的重点内容、具备体系化实施安全管理的思维、强化企业优秀安全文化培育与养成、了解企业安全管理与过程安全的差距等六个方面深入剖析了企业主要负责人的法定职责，并就如何提升履职能力、领导力提供了很好的路径和建议。培训结束后，组织市、县会场参训企业主要负责人、各级监管执法人员开展了随堂测试，并对成绩进行了通报。

**金乡县灵活使用本土安全专家，增强全县风险防控屏障。**一是多轮遴选，严把专家“入口关”。围绕危险化学品生产、烟花爆竹、加油站、工贸、建筑、交通等安全生产重点领域，面向企业一线筛选技术骨干，组建县级安全生产本土专家库。

目前，专家库已吸纳本土专家 439 名，涵盖 25 个行业领域。二是规范管理，激活队伍“内生力”。制定《本土专家选拔使用管理办法（试行）》，明确专家职责，举办聘任仪式，增强队伍荣誉感，组织本土专家开展专题培训，建立“动态考评”机制，确保队伍专业性和稳定度。三是深入交流，拓展帮扶“辐射力”。组织危化品、涉氨制冷、高温熔融、粉尘涉爆、有限空间、电动车生产、木材加工等领域企业开展现场观摩交流会 9 场次，搭建专家之间、专家与企业之间多元交流平台，取长补短，实现“帮扶一家、带动一片”的辐射效应。四是融合建设，提升治理“精准度”。建立“监管执法+本土专家”联合检查工作机制，将监管人员与本土安全专家混合编组，结合全县阶段工作重心，与安全生产大检查、专项暗访督导行动一体推进，深入企业一线开展安全指导，聚力解决深层次安全隐患问题。

---

**抄报：**市安委会主任、副主任，分送市委办公室，市政府办公室。

---

**抄送：**市安委会成员单位，各县（市、区）委书记，县（市、区）长，  
分管副县（市、区）长，各县（市、区）安委会办公室。

---

电子邮箱：[jnsdky@ji.shandong.cn](mailto:jnsdky@ji.shandong.cn)

电话：2901016，2901018

---